



**AM-CO**  
CONSULTING & SERVICES

# CHRONOGRAMME FORMATION

## OPTIMISATION DE LA GESTION DES COÛTS SALARIAUX : DE LA PAIE A LA STRATEGIE DE REMUNERATION



En cours de planification



33 842 52 02 / 77 368 62 19



Salle AM-CO Consulting & Services



Cité Keur Gorgui, Immeuble les Signares,  
1er Etage A, Appartement L9

# Jour 1

Horaires	Contenus
08H50 - 09H00	Ouverture de la Session
9H00 -10H30	<div><div>Présentation des Participants</div><div><div>- Recueil des attentes</div><div>- Introduction à la formation</div></div></div>
10H30 - 10H45	Pause-Santé
10H45 - 13H30	<div><div>Module 1: CALCUL DES RUBRIQUES DE PAIE SUIVANT LE CODE DU TRAVAIL ET CCNI</div><div><div>- Les Gains : Salaire de base - Prime ancienneté - Sursalaire - Heures supplémentaires</div><div>- Les Retenues : Cotisations fiscales et sociales</div><div>- Les Charges fiscales et sociales de l’employeur</div></div></div>
13H30 - 14H30	Pause-Déjeuner
14H30 - 16H30	<div><div>- Analyses comparatives avec les pratiques de calculs de l’Entreprise</div><div>- Etudes de cas d’entreprise</div><div>- Études de cas sur les abattements du salaire : Absences injustifiées, Cessions , Saisie sur le salaire</div></div>

# Jour 2

Horaire	Contenus
9H00 -10H30	<div><div>Module 2 : DIAGNOSTICS DE CONFORMITE DES CALCULS DE LA PAIE (Droit du travail et CCNI)</div><div><div>- Les questionnements</div><div>- Les documents d’informations et spécifiques</div><div>- Les risques à identifier</div><div>- Les outils et indicateurs à utiliser</div></div></div>
10H30 - 10H45	Pause-Santé
10H45 - 13H30	<div><div>Module 3 : DIAGNOSTICS D’EFFICACITE DE LA GESTION DE LA PAIE</div><div><div>- Les Questionnements</div><div>- Les documents d’informations et spécifiques</div><div>- Les risques à identifier</div><div>- Les outils et indicateurs à utiliser</div></div></div>
13H30 - 14H30	Pause-Déjeuner
14H30 - 16H30	<div><div>- Réflexions et Ateliers sur la prise en charge des risques et l’amélioration des documents spécifiques utilisés</div></div>

# Jour 3

Horaire	Contenu
9H00 - 10H30	<div><div>Module 3 : LES POLITIQUES DE REMUNERATION</div><div><div>- Présentation de la notion de rémunération globale</div><div>- Échanges sur le Package rémunération de l’Entreprise</div></div></div>
10H30 - 10H45	Pause-Santé
10H45 - 13H30	<div><div>Présentation des systèmes de rémunération</div><div><div>- Les Systèmes des rémunérations fixes et variables</div><div>- Les Systèmes des rémunérations individuelles et collectives</div><div>- Les Systèmes des rémunérations immédiates et différées</div><div>- Le Système de rémunération de l’ancienneté</div><div>- Le Système de rémunération à la performance</div></div></div>
13H30 - 14H30	Pause-Déjeuner
14H30 - 16H30	<div><div>- Cas pratiques sur les avantages (attractivité et incitativité) et les limites d’un système de rémunération</div></div>

# Jour 4

Horaire	Contenu
9H00 - 10H30	<div><div>Module 4 : LA GESTION DE LA MASSE SALARIALE</div><div><div>- La notion de la masse salariale</div><div>- Les indicateurs clés de la masse salariale</div></div></div>
10H30 - 10H45	Pause-Santé
10H45 - 13H30	<div><div>La Gestion proprement dite de la masse salariale</div><div><div>- Suivre l’évolution de la masse salariale</div><div>- Optimiser la masse salariale pour fidéliser</div><div>- Maîtriser la masse salariale</div></div></div>
13H30 - 14H30	Pause-Déjeuner
14H30 - 16H30	<div><div>- Echanges d’expérience pour l’identification des stratégies de maîtrise de la masse salariale</div><div>- Identification des outils de pilotage da la masse salariale à court et moyen terme</div></div>